La IA ya no encabeza los despidos

En octubre, apenas 1.265 de los 43.994 despidos anunciados en Estados Unidos se atribuyeron a la IA, la cifra más baja del año, y ninguna de esas cifras dice en qué proceso cambió el trabajo de quienes salieron.

Por Oscar Obando Chaves · Chief AI Officer · Legal AI Engineer · Noviembre 2026 · Documento de distribución libre · Publicado originalmente en LinkedIn

La cifra más baja del año

En octubre de 2026, apenas 1.265 de los 43.994 despidos anunciados en Estados Unidos se atribuyeron a la IA, la cifra más baja del año, según el informe que Challenger, Gray & Christmas publicó el 5 de noviembre.

Hace un año, octubre había cerrado con 153.074 despidos anunciados, y este octubre fue el más bajo en tres años según el mismo conteo, que recoge los despidos que anuncian las empresas de Estados Unidos.

Fuentes: Challenger, Gray & Christmas, informe de octubre (5 de noviembre de 2026).

En el año, todavía uno de cada cinco

La IA todavía suma 121.401 despidos en 2026, cerca del 20 % de los del año, aunque el mercado y la economía ya la pasaron como primera razón, con 130.531, después de una primavera y un verano en los que, según Challenger, la IA dominó los anuncios de despidos.

Desde 2023, cuando el conteo empezó a registrar la IA, van 193.226 despidos atribuidos a ella.

Fuentes: Challenger, Gray & Christmas, informe de octubre (5 de noviembre de 2026).

Lo que el conteo no dice

El conteo de Challenger registra la razón que cada empresa da al anunciar sus despidos, y ninguna de esas cifras dice en qué proceso cambió el trabajo de quienes salieron, que es justo lo que un comunicado de despidos no suele contar.

Fuentes: Challenger, Gray & Christmas, informe mensual de despidos anunciados.

En la región, la IA todavía es de las grandes

En nuestra región el punto de partida es otro, puesto que según el Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial 2026 de la CEPAL y el CENIA, publicado en octubre, en América Latina y el Caribe usa IA el 27,6 % de las empresas grandes y apenas el 6,8 % de las pequeñas. Entre las pequeñas, la cifra no pasa del 12,2 % ni siquiera en Uruguay, Chile o Brasil.

Fuentes: CEPAL y CENIA, Índice Latinoamericano de Inteligencia Artificial 2026 (octubre de 2026).

Antes de mover a una sola persona

Antes de mover a una sola persona por la IA, lo que vale saber es en qué tarea entra, con qué datos trabaja y quién revisa lo que sale, que es la cuenta que importa.

1. En qué tarea, con el proceso concreto en el que entra la IA.

2. Con qué datos, con lo que entra a la herramienta y quién lo autorizó.

3. Quién revisa, con la persona que responde por lo que sale.

Otra historia son las nuevas contrataciones, y de eso conté en octubre que, según Lightcast, en Estados Unidos por cada vacante para quien empieza ya había cuatro para alguien con experiencia.

Fuentes: medición de Lightcast sobre vacantes en Estados Unidos, que conté el 30 de octubre de 2026 en el video «La generación bloqueada, seis meses después».

Oscar Obando Chaves es Chief AI Officer y Legal AI Engineer ecuatoriano, con formación en derecho. Ayuda a las empresas a decidir cómo usan la IA y construye con ella sistemas para el negocio y para lo legal. Chief AI Officer y Senior AI Counsel en HEKA Law, ISO 42001 AI Management Leader e ISO 38507 AI Governance Leader. Publica análisis semanal sobre el impacto real de la IA.